

„Premia za pracę w wakacje” - regulamin premii letniej CareWork

§1. Przedmiot regulaminu

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości 120 euro netto lub 200 euro netto, który przysługiwać może osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych, zawartej z jednym z niżej wymienionych podmiotów, tj.:
 - 1.1. Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
 - 1.2. GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - 1.3. Carework Sp. z o. o. Plus Sp. k., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057.
2. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać tylko po spełnieniu warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.

§2. Osoby uprawnione do udziału w akcji oraz warunki uzyskania premii

1. Do udziału w akcji uprawnione są wszystkie osoby, które na podstawie umowy lub umów zleceń świadczyć będą czynności opiekuńcze na rzecz jednego z podmiotów wymienionych w §1. pkt. 1 niniejszego regulaminu oraz wypełnią warunki wskazane w §2. pkt. 2-9 niniejszego regulaminu.
2. Premia w wysokości 120 euro netto przysługuje osobom, które:
 - 2.1. w okresie od 1 czerwca 2020 roku do 15 września 2020 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 60 dni kalendarzowych;
 - 2.2. usługi te świadczone będą w oparciu o jedną umowę zlecenie obejmującą minimum 60 dni pracy lub na podstawie maksymalnie dwóch umów zleceń, z których każda obejmować będzie co najmniej 30 dni pracy.
3. Dodatkowo premia w wysokości 120 euro netto przysługiwać będzie osobom, które w terminie pomiędzy 1 a 8 maja 2020 roku rozpoczną trwające co najmniej 6 tygodni świadczenie usług opiekuńczych, na podstawie jednej umowy zlecenie, a następnie wyrażą zgodę na przedłużenie jego terminu o minimum kolejne 30 dni kalendarzowych.
4. Premia w wysokości 200 euro netto przysługuje osobom, które:
 - 4.1. W okresie od 1 czerwca 2020 roku do 15 września 2020 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 90 dni kalendarzowych;
 - 4.2. usługi te świadczone będą w oparciu o jedną umowę zlecenie obejmującą minimum 90 dni pracy lub na podstawie maksymalnie dwóch umów zleceń, z których jedna obejmować będzie co najmniej 30 dni pracy, a druga co najmniej 60 dni pracy.



5. Dodatkowo, w przypadku osób, które rozpoczną pracę w oparciu o umowę zlecenie w okresie od 18 czerwca 2020 roku do 3 lipca 2020 roku oraz świadczą usługi opiekuńcze w sposób nieprzerwany (bez zjazdu do Polski) przez okres co najmniej 90 dni, okres premiowania wskazany w pkt. 4.1. powyżej zostaje przedłużony do dnia 30 września 2020 roku.
6. Premie nie łączą się. Jedna osoba uzyskać może tylko jedną premię, w wysokości 120 lub 200 euro netto, w zależności od liczby dni, przez które świadczone są ww. usługi, oraz spełnienia pozostałych warunków.
7. Do udziału w akcji uprawnione są zarówno te osoby, które we wcześniejszych okresach współpracowały z jedną z wymienionych spółek, jak i osoby, które nigdy wcześniej nie świadczyły pracy na ich rzecz.
8. Praca świadczona przez wskazane okresy (tj. 60 lub 90 dni) może mieć charakter nieprzerwany tzn. być świadczona bez przerw w zatrudnieniu lub obejmować maksymalnie dwa krótsze okresy świadczenia czynności opiekuńczych, z zastrzeżeniem, że żaden z tych okresów nie może być krótszy niż 30 dni oraz z zastrzeżeniem sytuacji opisanych w pkt. 3 oraz 5 powyżej.
9. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, żadna ze wskazanych spółek nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, odpowiadającej proporcjonalnie długości przepracowanego okresu.

§3. Sposób i termin wypłacenia dodatku

1. Dodatek (premia) w wysokości 120 euro netto lub 200 euro netto zostanie wypłacony łącznie z należnym wynagrodzeniem wynikającym z głównej umowy zlecenia, w pierwszym ustalonym w niej terminie płatności po spełnieniu warunków otrzymania dodatku;
2. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.

