



**„Wielkanocne premiowanie”
– zasady przyznawania premii wielkanocnej w CareWork**

Zapraszamy do zapoznania się z najważniejszymi zasadami przyznawania premii za pracę w okresie Świąt Wielkanocnych:

1. W CareWork premia za pracę w Wielkanoc to gwarantowany dodatek do wynagrodzenia – wskazany w umowach o świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech.
2. Premia przysługuje opiekunkom i opiekunom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych w:
 - 2.1. Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., Al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
 - 2.2. GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - 2.3. Carework Sp. z o. o. Plus Sp. k., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057.
3. **Premię otrzymasz od nas wtedy, kiedy świadczyć będziesz usługi opiekuńcze w Niemczech w dniu 10 kwietnia 2020 roku (Wielki Piątek), 12 kwietnia 2020 roku (Niedziela Wielkanocna) oraz/lub 13 kwietnia 2020 roku (Poniedziałek Wielkanocny).**
4. Dodatek naliczany jest za każdy ze wskazanych dni oddzielnie, bez konieczności świadczenia usług we wszystkie trzy dni.
5. **Premia za każdy z powyższych dni wynosi 85,00 EUR brutto, czyli łącznie (w przypadku świadczenia usług przez trzy dni) 255,00 EUR brutto.**
6. W CareWork masz prawo do premii bez względu na to, czy wcześniej z nami pracowałeś czy też nie, a także bez względu na to, czy będziesz kontynuować pracę po świątach.
7. Premia zostanie wypłacona łącznie z należnym wynagrodzeniem, razem z pierwszą wypłatą po świątach.

