

Premie za polecenie w CareWork - regulamin

§1. Przedmiot regulaminu i wyjaśnienie podstawowych pojęć

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości 250 euro netto lub 300 euro netto za:
 - 1.1. skuteczne polecenie opiekunki/opiekuna osoby starszej, tj. **premii za polecenie opiekuna**;
 - 1.2. skuteczne polecenie klientki/klienta poszukującego opiekunki/opiekuna osoby starszej, tj. **premii za polecenie klienta**.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 2.1. **firmie CareWork/CareWork** – należy przez to rozumieć jeden z niżej wymienionych podmiotów:
 - Carework24 Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651615;
 - Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
 - GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
 - Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681w ich aktualnych lub poprzednich formach prawnych.
 - 2.2. **osobie polecającej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, współpracujących z firmą CareWork na podstawie aktywnej umowy o świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec lub na podstawie innej umowy, w tym obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
 - 2.3. **osobie polecanej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, gotowych do podjęcia współpracy z CareWork na podstawie umowy lub umów zleceń obejmujących świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec, która dotychczas nie współpracowała z CareWork i podczas rekrutacji wskaże osobę polecającą.
 - 2.4. **potencjalnym kliencie** – należy przez to rozumieć osobę, która jest zainteresowana skorzystaniem z usług opiekuńczych świadczonych przez firmę CareWork na terenie Republiki Federalnej Niemiec, bez względu na to, czy wskazane usługi mają być świadczone na jej rzecz, czy na rzecz osoby trzeciej, z zastrzeżeniem, że osoba ta nie korzystała wcześniej z usług CareWork.
 - 2.5. **zgłoszeniu** – należy przez to rozumieć podjęcie kontaktu z CareWork, w dowolnej formie, w tym osobiście lub za pośrednictwem osoby polecającej, obejmujące deklarację chęci podjęcia współpracy (jako klient lub opiekun) oraz wskazanie osoby polecającej.



nowa premia za polecenie w CareWork
poleć opiekunkę lub klienta
sprawdź zasady i skorzystaj

§2. Premia za polecenie opiekunki

1. W odniesieniu do premii za polecenie opiekunki, osobami polecającymi, uprawnionymi do uzyskania premii są osoby, które spełniają łącznie następujące warunki:
 - 1.1. Współpracują z CareWork na podstawie aktywnej umowy obejmującej świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech lub obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (w tym w dniu zgłoszenia/zgłoszenia się osoby polecanej);
 - 1.2. Podpiszą z CareWork stosowny aneks do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, którego zapisy zgodne będą z niniejszym regulaminem.
2. Osobami polecanymi, uprawnionymi do udziału w akcji mogą być osoby, które spełnią łącznie następujące warunki:
 - 2.1. Przed dniem dokonania zgłoszenia nie współpracowały z CareWork, tj. nie posiadały żadnej umowy obejmującej pracę lub świadczenie usług, bez względu na jej zakres i miejsce wykonywania czynności;
 - 2.2. Zgłoszą się do CareWork w dowolnej formie (osobiście, telefonicznie, mailowo lub za pośrednictwem innych narzędzi komunikacyjnych lub za pośrednictwem osoby polecającej) i wskażą, w sposób umożliwiający identyfikację, osobę polecającą;
 - 2.3. Poddadzą się obowiązującemu w firmie CareWork procesowi rekrutacji, który obejmuje m.in. udzielenie informacji niezbędnych podczas poszukiwania zatrudnienia, weryfikację umiejętności językowych oraz doświadczenia;
 - 2.4. Wykażą gotowość do świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec.
3. Premia za polecenie opiekunki przyznawana jest w kwocie 250 euro netto dla osób spełniających warunki wskazane w punkcie 1. powyżej, lub w kwocie 300 euro netto dla osób, które dodatkowo legitymują się tytułem „Ambasadora/Ambasadorki marki CareWork” przyznawanym ze względu na długofalową, pozytywną współpracę z firmą CareWork.
4. Osoba polecająca uprawniona jest do otrzymania premii wtedy, kiedy osoba polecona podpisze z CareWork umowę lub umowy o świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec, które obejmować będą co najmniej 60 dni pracy oraz wykona ww. usługi.

§3. Premia za polecenie klienta

1. W odniesieniu do premii za polecenie klienta, osobami polecającymi, uprawnionymi do uzyskania premii są osoby, które współpracują z CareWork na podstawie aktywnej umowy obejmującej świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech lub obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (w tym w dniu zgłoszenia/zgłoszenia się osoby polecanej).
2. Premia za polecenie klienta przysługuje osobie polecającej, kiedy:
 - 2.1. Potencjalny klient zgłosi się do CareWork w dowolnej formie (osobiście, telefonicznie, mailowo lub za pośrednictwem innych narzędzi komunikacyjnych lub za pośrednictwem osoby polecającej) i wskaże, w sposób umożliwiający identyfikację, osobę polecającą;



nova premia za polecenie w CareWork
poleć opiekunkę lub klienta
sprawdź zasady i skorzystaj

- 2.2. Potencjalny klient zawrze z firmą CareWork umowę obejmującą świadczenie opieki domowej na jego rzecz lub na rzecz osoby trzeciej;
 - 2.3. Świadczenie usług, o których mowa w pkt. 2.2. powyżej, trwać będzie co najmniej 60 dni;
 - 2.4. Firma CareWork otrzyma umówione wynagrodzenie za świadczone usługi, a klient niełoży reklamacji za ich wykonywanie.
3. Premia za polecenie klienta przyznawana jest w kwocie 250 euro netto dla osób spełniających warunki wskazane w punkcie 1. powyżej, lub w kwocie 300 euro netto dla osób, które dodatkowo legitymują się tytułem „Ambasadora/Ambasadorki marki CareWork” przyznawanym ze względu na długofalową, pozytywną współpracę z firmą CareWork.

§4. Sposób i termin wypłacenia dodatku, postanowienia końcowe

1. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać wyłącznie osobom uprawnionym do udziału w akcji, tylko po realizacji warunków określonych w regulaminie.
2. Premia za polecenie opiekunki zostanie wypłacona po zakończeniu 60-ego dnia świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec przez osobę poleconą, w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.
3. Premia za polecenie klienta zostanie wypłacona po uiszczeniu przez klienta opłat za 60 dni świadczenia usług opiekuńczych, o ile nie złożona zostanie reklamacja.
4. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, CareWork nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, w tym odpowiadającej proporcjonalnie długości pracy osoby polecanej lub kontraktowi z klientem.
5. Dodatek do wynagrodzenia w postaci premii za polecenie opiekunki, uzyskany zgodnie z niniejszym regulaminem, wyłącza możliwość uzyskania wynagrodzenia za Usługi Rekrutacyjne, szczegółowo opisane w Umowie ramowej o usługi dystrybucyjne, pośrednictwa i rekrutacyjne – w odniesieniu do tych samych osób polecanych. Tym samym zapisy aneksu do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej zastępują właściwe zapisy Umowy ramowej.
6. Zasady przyznawania premii za polecenie, opisane w niniejszym regulaminie, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku i obowiązują do 31 grudnia 2023 roku.



nova premia za polecenie w CareWork
poleć opiekunkę lub klienta
sprawdź zasady i skorzystaj