



„Wielkanocne premiowanie”

- zasady przyznawania premii wielkanocnej w CareWork

Zapraszamy do zapoznania się z najważniejszymi zasadami przyznawania premii za pracę w okresie Świąt Wielkanocnych:

1. W CareWork premia za pracę w Wielkanoc to gwarantowany dodatek do wynagrodzenia – wskazany w umowach o świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech.

2. Premia przysługuje opiekunkom i opiekunom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych w:

- Carework24 Sp. z o.o. Sp. k., Al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
- GKT Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
- Carework Plus Sp. z o. o., ul. Henryka Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
- Carework Alfa Sp. z o. o., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681.

3. Premię otrzymasz od nas wtedy, kiedy świadczyć będziesz usługi opiekuńcze w Niemczech w dniu 15 kwietnia 2022 roku (Wielki Piątek), 17 kwietnia 2022 roku (Niedziela Wielkanocna) oraz/lub 18 kwietnia 2022 roku (Poniedziałek Wielkanocny).

4. Dodatek naliczany jest za każdy ze wskazanych dni oddzielnie, bez konieczności świadczenia usług we wszystkie trzy dni.

5. Premia za każdy z powyższych dni wynosi 85,00 EUR brutto, czyli łącznie (w przypadku świadczenia usług przez trzy dni) 255,00 EUR brutto.

6. W CareWork masz prawo do premii bez względu na to, czy wcześniej z nami pracowałeś czy też nie, a także bez względu na to, czy będziesz kontynuować pracę po świątach.

7. Premia zostanie wypłacona łącznie z należnym wynagrodzeniem, razem z pierwszą wypłatą po świątach

