

„Premia za pracę w wakacje 2022”

- regulamin premii letniej CareWork

§1. Przedmiot regulaminu

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości 150 euro netto lub 250 euro netto, który przysługiwać może osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych, zawartej z jednym z niżej wymienionych podmiotów, tj.:
 - 1.1. Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
 - 1.2. Carework24 Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651615
 - 1.3. GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - 1.4. Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
 - 1.5. Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681.
2. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać tylko po spełnieniu warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.

§2. Osoby uprawnione do udziału w akcji oraz warunki uzyskania premii

1. Do udziału w akcji uprawnione są wszystkie osoby, które na podstawie umowy lub umów zleceń świadczyć będą czynności opiekuńcze na rzecz jednego z podmiotów wymienionych w §1. pkt. 1 niniejszego regulaminu oraz wypełnią warunki wskazane w §2. pkt. 2-6 niniejszego regulaminu.
2. **Premia w wysokości 150 euro netto** przysługuje osobom, które w okresie premiowania, tj. w okresie od 1 czerwca 2022 roku do 30 września 2022 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 60 dni kalendarzowych, z zastrzeżeniem, że:
 - 2.1. usługi opiekuńcze świadczone będą w oparciu o jedną lub więcej niż jedną umowę zlecenie;
 - 2.2. co najmniej jedna umowa obejmować będzie minimum 35 dni pracy;
 - 2.3. wskazany w pkt. 2.2. powyżej, 35-dniowy okres pracy rozpocznie się nie wcześniej niż 1 czerwca 2022 roku i zakończy nie później niż 30 września 2022 roku.



3. **Premia w wysokości 250 euro netto** przysługuje osobom, które w okresie premiowania, tj. w okresie od 1 czerwca 2022 roku do 30 września 2022 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 90 dni kalendarzowych, z zastrzeżeniem, że:
 - 3.1. usługi opiekuńcze świadczone będą w oparciu o jedną lub więcej niż jedną umowę zlecenie;
 - 3.2. co najmniej jedna umowa obejmować będzie minimum 35 dni pracy;
 - 3.3. wskazany w pkt. 3.2. powyżej, 35-dniowy okres pracy rozpocznie się nie wcześniej niż 1 czerwca 2022 roku i zakończy nie później niż 30 września 2022 roku.
4. Premie nie łączą się. Jedna osoba uzyskać może tylko jedną premię, w wysokości 150 lub 250 euro netto, w zależności od liczby dni, przez które świadczone są ww. usługi, oraz spełnienia pozostałych warunków.
5. Do udziału w akcji uprawnione są zarówno te osoby, które we wcześniejszych okresach współpracowały z jedną z wymienionych spółek, jak i osoby, które nigdy wcześniej nie świadczyły pracy na ich rzecz.
6. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, żadna ze wskazanych spółek nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, odpowiadającej proporcjonalnie długości przepracowanego okresu.
7. Wskazany w pkt. 2.2. oraz 3.2. powyżej, 35-dniowy okres pracy, zostaje zachowany, jeśli osoba spełniająca wszystkie pozostałe warunki uzyskania premii, z przyczyn od niej niezależnych lub po porozumieniu z jednym z podmiotów wymienionych w §1. pkt. 1, zaprzestaje świadczenia usług opiekuńczych na rzecz podopiecznego/podopiecznych i bez zbędnej zwłoki (tj. bez powrotu na teren Rzeczypospolitej Polskiej) rozpoczyna świadczenie usług opiekuńczych na rzecz kolejnego podopiecznego/podopiecznych.
8. Otrzymanie premii przewidzianej niniejszym regulaminem nie wyklucza możliwości skorzystania z innych akcji premiowania oferowanych przez podmioty wskazane w §1. pkt 1.

§3. Sposób i termin wypłacenia dodatku

1. Dodatek (premia) w wysokości 150 euro netto lub 250 euro netto zostanie wypłacony łącznie z należnym wynagrodzeniem wynikającym z głównej umowy zlecenia, najpóźniej w ostatnim ustalonym w niej terminie płatności, po spełnieniu warunków otrzymania dodatku.
2. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.

